

Z a t w i e r d z a m;
Komendanta Powiatowy
Państwowej Straży Pożarnej
w Żywcu
/-/
bryg. mgr inż. Stanisław Kuliński

Zasady naboru kandydatów do służby przygotowawczej w Państwowej Straży Pożarnej w Żywcu na stanowisko „stażysty” (praca w systemie zmianowym)

Kandydaci do służby w Państwowej Straży Pożarnej – spełniać muszą, stosownie do postanowień art.28 i art. 34 ust.4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 96, poz. 667 z późn. zm.) – następujące kryteria podstawowe:

- 1) posiadać obywatelstwo polskie,
- 2) być niekaranym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 3) korzystać z pełni praw publicznych,
- 4) posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- 5) posiadać wykształcenie, co najmniej średnie,
- 6) legitymować się bardzo dobrym stanem zdrowia, tj. zdolnością fizyczną i psychiczną, konieczną do pełnienia tej służby (kategoria zdrowia „A”).

Wymagane dokumenty (kserokopie wraz z oryginałami):

- 1) podanie i curriculum vitae,
- 2) dokumenty potwierdzające wykształcenie i uprawnienia,
- 3) oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie (wzór oświadczenia w Sekcji Organizacyjno-Kadrowej KP PSP Żywiec do wypełnienia w dniu składania dokumentów),
- 4) dowód osobisty,
- 5) książeczka wojskowa oraz kopia tych stron książeczki wojskowej, które uwidaczniają dane osobowe kandydata, kategorię zdrowia i informację o uregulowanym stosunku do służby wojskowej,
- 6) prawo jazdy,
- 7) aktualne zaświadczenie lekarskie uzyskane od lekarza rejonowego (rodzinnego bądź internisty), dopuszczające kandydata do testów sprawności fizycznej, wystawione nie wcześniej niż na jeden miesiąc przed datą przeprowadzenia testu,
- 8) oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (wzór oświadczenia w Sekcji Organizacyjno-Kadrowej KP PSP Żywiec do wypełnienia w dniu składania dokumentów),
- 9) zaświadczenia ukończenia szkoleń, kursów itp. przydatnych do służby w PSP.

Po ogłoszeniu naboru wymagane dokumenty należy składać osobiście w Sekcji Organizacyjno- Kadrowej tut. Komendy (w dni powszednie od poniedziałku do piątku w godz. od 8. 00 do 15. 00).

NABÓR DO SŁUŻBY W KP PSP ŻYWIEC BĘDZIE TRZYETAPOWY:

1) I ETAP - Komisja Kwalifikacyjna, powołana przez Komendanta Powiatowego PSP w Żywcu, przeprowadzi weryfikację złożonej dokumentacji osobowej kandydatów do służby na stanowisko stażysty. Komisja Kwalifikacyjna do II etapu kwalifikuje kandydatów, którzy uzyskali największą ilość punktów gratyfikujących posiadane uprawnienia kandydata.

2) II ETAP - Komisja Kwalifikacyjna przeprowadzi dla kandydatów, którzy zostali zakwalifikowani po I etapie:

- próbę wydolnościowo- sprawnościową, przeprowadzoną w oparciu o Rozporządzenie MSWiA z dnia 27.10.2005r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 261, poz. 2191), zasady zawarte w piśmie Biura Kadr i Kształcenia Zawodowego KG PSP z dnia 17.01.1996r. Nr BK. IV – 7156/1/96, z wyłączeniem punktów preferencyjnych za wiek,

3) III ETAP – rozmowa kwalifikacyjna z osobami, które planowane są do przyjęcia do służby.

Zakwalifikowani po teście sprawności fizycznej i po rozmowie kwalifikacyjnej kandydaci, zostaną skierowani na badania psychologiczne oraz do Wojewódzkiej Komisji Lekarskiej MSWiA w celu orzeczenia ich przydatności do służby w PSP. W przypadku nie spełnienia przez kandydatów warunków określonych w ustawie o Państwowej Straży Pożarnej oraz w przepisach wykonawczych do ustawy lub nie zaliczenia próby wydolnościowo- sprawnościowej, a także negatywnej oceny rozmowy kwalifikacyjnej kandydat zostaje wykluczony z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

ZASADY PROWADZENIA NABORU

I ETAP naboru polega na weryfikacji złożonej dokumentacji osobowej przez kandydatów. Na tym etapie przyjęto następujący system punktacji gratyfikujący posiadane przez kandydatów wykształcenie, uprawnienia i preferencje:

Rodzaj wykształcenia, kwalifikacji, uprawnienia i preferencji Ilość punktów;

Lp.	Rodzaj uprawnienia	Ilość punktów preferencyjnych
1	Prawo jazdy kat. B	1 pkt
2	Prawo jazdy kat. C	3 pkt
3	Prawo jazdy kat. E	5 pkt
4	Posiadanie uprawnień ratownika medycznego	3 pkt
5	Posiadany kurs ratownictwa przedmedycznego	1 pkt
6	Posiadanie innych uprawnień, które mogą być przydatne do służby w PSP (np. sternik motorowodny, sternik motorzysty, upr. elektryczno-gazowe SEP)	3 pkt
7	Udokumentowane członkostwo w OSP powyżej 3 lat	2 pkt
8	Udokumentowane szkolenia dla członków OSP (tylko kurs dowódców OSP lub kurs operatorów sprzętu) za każde	1 pkt
9	Wykształcenie : <ul style="list-style-type: none">➤ Średnie techniczne➤ Egzamin maturalny➤ Wyższe techniczne o kierunku przydatnym w PSP, tj. m.in. :<ul style="list-style-type: none">- ochrona zdrowia- informatyka- chemiczno - ekologiczny- budownictwo	3 – 5 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt

II ETAP, polega na przeprowadzeniu próby wydolnościowo – sprawnościowej i wysokościowej.

Zakwalifikowani po I etapie naboru kandydaci, przed przystąpieniem do testu sprawności fizycznej obowiązani są do okazania dokumentu tożsamości z fotografią oraz przedstawienia Komisji Kwalifikacyjnej zaświadczenia lekarskiego

o stanie zdrowia, dopuszczającym do odbycia sprawdzianu fizycznego (zaświadczenie ważne jest 1 miesiąc).

Kandydaci zobowiązani są do posiadania stroju sportowego oraz butów sportowych.

Próba wydolnościowo - sprawnościowa

a) Próba wydolnościowa- zmodyfikowana metoda harwardzka ("Harvard step-up test"):

Wykonanie próby:

- badanie przeprowadza się w stroju gimnastycznym,
- metronom nastawiony na rytm 120 uderzeń na minutę,
- czas trwania pełnego ćwiczenia - 5 minut.

Wskaźnik wydolności- FI - to iloraz pomnożonego przez 100 czasu pracy w sekundach przez dwie sumy trzech pomiarów tętna.

Wydolnościowy wskaźnik zmodyfikowanej metody harwardzkiej:

Wskaźnik wydolności	Wynik - ocena	Punkty
poniżej 50	niedostateczny	próba niezaliczona
50-55	słaby	1
56-64	dostateczny	2
65-79	przeciętny	3
80-89	dobry	4
90 i powyżej	bardzo dobry	5

Badany, który nie jest w stanie wykonać próby we właściwym czasie lub, jeżeli prowadzący ćwiczenie przerwie je z uwagi na to, że w ciągu 20 s. nie jest on w stanie skorygować lub utrzymać rytmu wykonywanego ćwiczenia - nie zalicza próby i nie jest dopuszczony do właściwego testu sprawności fizycznej. Dotyczy to także przypadku, gdy kandydat nie osiągnie minimalnego wskaźnika wydolności (50).

b) próba sprawnościowa

Test sprawności fizycznej przeprowadza się w oparciu o Rozporządzenie MSWiA z dnia 27.10.2005r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 261, poz. 2191), z wyłączeniem przyznawania punktów preferencyjnych za wiek.

Testy sprawności fizycznej przeprowadza się w ubiorze sportowym, w obuwiu bez kolców. Test sprawności fizycznej składa się z trzech prób sprawnościowych.

Każdy strażak ma prawo do dwukrotnego odbycia każdej z prób sprawnościowych; zalicza się wynik korzystniejszy.

Ocenę (w skali 6-stopniowej) wystawia się na podstawie średniej arytmetycznej uzyskanych punktów z trzech prób sprawnościowych.

1. Bieg na 1 000 m

2. Bieg na 50 m

Ćwiczący zajmuje pozycję startową (niska lub stojąca) przed linią startu. Na donośny sygnał „startera” rozpoczyna bieg.

Czas mierzony jest do momentu osiągnięcia klatką piersiową linii mety. Falstart powoduje powtórzenie startu.

3. Podciąganie się na drążku (drążek na wysokości doskocznej)

Ćwiczący zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) - ramiona wyprostowane i pozostaje w bezruchu. Ćwiczący wykonuje podciągnięcia tak, żeby broda znalazła się ponad drążkiem, wraca do pozycji wyjściowej (ramiona wyprostowane) i ponawia ewolucję.

Oceniający zalicza tylko prawidłowe wykonanie ćwiczenia, wymieniając kolejne liczby zaliczonych powtórzeń.

Uzyskane wyniki przeliczane są na punkty wg poniższej tabeli punktowej:

LICZBA PUNKTÓW	bieg na 1.000 m (czas w min)	bieg na 50 m (czas w s)	podciąganie się na drążku (liczba powt.)
75	3,00	6,4	24
74	3,02		23
73	3,04	6,5	22
72	3,06		21
71	3,08	6,6	20
70	3,10		19
69	3,12		18
68	3,14	6,7	17
67	3,16		16
66	3,18		15
65	3,20	6,8	14
64	3,21		
63	3,22		
62	3,23		13
61	3,24		
60	3,25	6,9	
59	3,26		12
58	3,27		
57	3,28		
56	3,29		
55	3,30	7,0	11
54	3,31		
53	3,32		
52	3,33		

51	3,34		
50	3,35	7,1	10
49	3,36		
48	3,37		
47	3,38		
46	3,39		
45	3,40	7,2	9
44	3,42		
43	3,44		
42	3,46	7,3	
41	3,48		
40	3,50		8
39	3,52		
38	3,54	7,4	
37	3,56		
36	3,58		
35	4,00	7,5	7
34	4,02		
33	4,04		
32	4,06	7,6	
31	4,08		
30	4,10		
29	4,12		
28	4,14	7,7	
27	4,16		
26	4,18		
25	4,20	7,8	6
24	4,22		
23	4,24		
22	4,26	7,9	
21	4,28		
20	4,30		5
19	4,32		
18	4,34	8,0	
17	4,36		
16	4,38		
15	4,40	8,1	4
14	4,42		
13	4,44		
12	4,46	8,2	
11	4,48		
10	4,50		3
9	4,52		

8	4,54	8,3	
7	4,56		
6	4,58		
5	5,00	8,4	2
4	5,10	8,5	
3,5	5,20	8,6	
3	5,30	8,7	
2	5,40	8,8	
1			1

Na podstawie średniej arytmetycznej punktów uzyskanych z trzech konkurencji kandydat otrzymuje ocenę za test sprawności fizycznej i punkty do ogólnej oceny kandydata wg poniższej tabeli oceny sprawności fizycznej:

Średnia arytmetyczna uzyskanych punktów	Ocena		Ilość punktów
	cyfrowo	słownie	
45 pkt i poniżej	1	niedostateczna	0
46-50 pkt	2	słaba	0
51-55 pkt	3	dostateczna	1
56-60 pkt	4	dobra	5
61-65 pkt	5	bardzo dobra	8
powyżej 65 pkt	6	wybitna	10

III ETAP

Po pozytywnie zaliczonych dwóch etapach kwalifikacyjnych – Komisja Kwalifikacyjna przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatem przewidzianym do przyjęcia do służby.

Rozmowa kwalifikacyjna ma decydujący wpływ na przyjęcie kandydatów do służby.

Nieobecność wiąże się z wykluczeniem kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Do służby w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Żywcu zostaną zakwalifikowane osoby, które uzyskają najwyższą liczbę punktów (suma punktów uzyskanych w wyniku próby wydolnościowej, testu sprawności fizycznej, punktów za wykształcenie, uprawnienia i preferencje) spośród zgłoszonych do postępowania kwalifikacyjnego kandydatów oraz uzyskają pozytywną ocenę rozmowy kwalifikacyjnej.

Następnie kandydaci otrzymują skierowanie do Wojewódzkiej Poradni Zdrowia Psychicznego przy Zarządzie Służby Zdrowia MSWiA w Katowicach - gdzie zostaną poddani badaniom psychologicznym, jako kandydaci do służby w PSP i stażyści.

Po pozytywnej opinii psychologa – kandydaci otrzymują skierowanie do Wojewódzkiej Komisji Lekarskiej MSWiA w Katowicach, w której zostaną poddani

szczegółowym specjalistycznym badaniom lekarskim. Wojewódzka Komisja Lekarska wydaje orzeczenie, w którym potwierdza zdolność kandydata do służby w PSP bądź odmawia kandydatowi zdolności do służby w PSP.

Wyniki poszczególnych etapów oraz terminy ich przeprowadzenia, a także ostateczne wyniki naboru, ogłoszone zostaną na tablicy ogłoszeń Komendy Powiatowej PSP w Żywcu oraz na stronie internetowej KP PSP Żywiec:

<http://www.zywiec.kppsp.gov.pl>

Uwaga;

Poborowi odbywający zastępczą służbę wojskową w Państwowej Straży Pożarnej w Żywcu do służby mogą zostać przyjęci bez postępowania kwalifikacyjnego, po spełnieniu kryteriów podstawowych oraz po uzyskaniu pozytywnej opinii bezpośredniego przełożonego i zaliczeniu testu sprawności fizycznej.